

豊島区



取組内容

出勤時間を7時半、8時、8時半、9時、9時半のいずれか5パターンから選択可能な時差勤務を実施（理由を問わない）

社内推進体制

ワークスタイル検討PTを設置し、従来の固定的な働き方を見直し

運用上の工夫

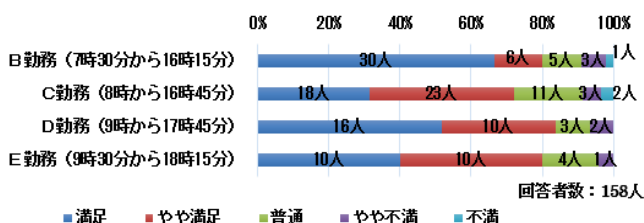
- ・職場の状況に応じた柔軟性を確保
- ・職員の勤務パターンの透明化
- ・会議ルールの見直し
- ・利用しやすい環境整備



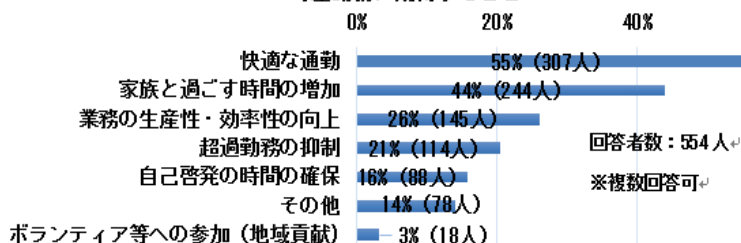
効果・実績

- ・時差Biz期間中、約15%の職員が時差勤務を利用
- ・利用者の約8割が「満足」「やや満足」と回答
- ・「快適な通勤」や「家族と過ごす時間の増加」等を期待する声が多数
- ・本年10月から恒常的な時差勤務を導入

時差勤務利用者の満足度



時差勤務に期待すること



その他

- ・理由を問わない恒常的な時差勤務導入は23区初
- ・今後、テレワークやフレックスタイム制等、新たな取組みを検討

問い合わせ先

豊島区
総務部人事課 03-3981-1247

