

株式会社 J R 東日本マネジメントサービス



取組内容

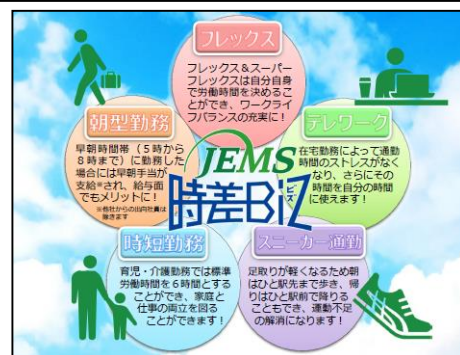
- ・育児・介護勤務（時短勤務）にフレックス制を導入（2017年6月1日）
- ・テレワーク勤務制度の導入（2018年4月1日）
- ・スニーカー通勤の導入（2018年4月25日）
- ・早朝手当の導入とフレキシブルタイムの変更（2018年6月1日）
- ・育児・介護勤務（時短勤務）の対象者拡大（2018年6月1日）
- ・服装の自由化（2018年7月25日試行実施、9月1日本導入）

社内推進体制

- ・経営陣による働き方改革施策（取組内容）により、人事制度を改定・新設
- ・制度改定・新設の度に事前に社員の意見を集約し、説明会を実施

運用上の工夫

- ・フレックス制度においてフレキシブルタイムを変更
【出勤】5時から11時 【退勤】14時から22時
- ・早朝時間帯（5時から8時まで）に勤務した場合には、早朝手当（30/100）を支給することで時差出勤を推進
- ・時差Bizリーフレットを作成し、全社員へ周知
- ・時差Biz参加を契機に生産性向上の取組みを加速



効果・実績

- ・7、8月は営業日が1日多いにも関わらず、総労働時間7月微増、8月大幅減

	2017		2018		前年比(2018-2017)		
	残業時間	総労働時間	残業時間	総労働時間	残業時間	総労働時間	営業日数
7月	4,417	33,408	4,020	33,442	▲ 397	+34	+1
8月	3,352	31,387	2,503	31,091	▲ 849	▲ 296	+1
計	7,769	64,795	6,523	64,533	▲ 1,246	▲ 262	+2

※2017年・2018年ともに勤務実績がある社員の比較

- ・集中取組期間中に、73%を超える社員が時差出勤&フレックス制度を利用

時差出勤&フレックス制度 (8:00~9:30以外に出勤)	朝型勤務 (8:00前に出社)	テレワーク	時短勤務	スニーカー通勤& 服装の自由化
199人	44人	10人	9人	50人

※集中取組期間中の制度利用者数（1回以上実施）

冬季の集中取組期間に向けて

- ・テレワーク勤務規程を10月1日に改定し、限度回数（週1回、月4回）を廃止
- ・冬季集中取組期間にも、時差Bizリーフレットを作成、全社員へ周知し、より多くの社員制度利用を促進

問い合わせ先

株式会社 J R 東日本マネジメントサービス
 ヒューマンリソース部 03-5334-1633